

求人票

求 人 先 条 件	名称	社会福祉法人 さつき会		設立	昭和49年4月		
	代表者	理事長 木津 真庭		職員数	男性	女性	合計
	法人所在地	〒071-1201 上川郡鷹栖町南1条3丁目2番7号			36名	125名	161名
	書類提出先	同上		勤務地	上川管内鷹栖町		
	人事担当者	事務局次長 尾上 健介					
	電話番号	0166-87-3321					
	ホームページ	http://www.satsuki-kai.jp 鷹栖 さつき会で検索 (ブログ随時更新!ぜひ見てください!)					
	事業内容	特別養護老人ホーム、ユニット型地域密着型特別養護老人ホーム デイサービスセンター、ホームヘルプサービス、居宅介護支援事業所、フィットネス倶楽部(介護予防事業) 認知症高齢者グループホーム、小規模多機能型居宅介護事業所、サービス付き高齢者向け住宅 等					
	勤務先施設	特別養護老人ホーム、ユニット型地域密着型特別養護老人ホームほか					
	職種	介護職員					
資格要件	介護福祉士、社会福祉士、介護職員初任者研修 ホームヘルパー1級又は2級 (これらの資格がなくても応募可)			※採用後、経験年数・資格・能力等により ソーシャルワーカー、ケアマネージャー 等へ配置転換する場合があります。			
雇用形態	正職員						
採用予定者数	2名						
勤務時間	例) 8時30分～17時30分(シフト有り 夜勤を含む交代勤務:特養、グループホーム、小規模多機能ホーム)						
休日	月7～9日程度 各月の勤務表によります						
給 与 条 件	給与(月給)	区分	大学卒	短大・専門学校卒(3年)	短大・専門学校卒(2年)		
		正職員	171,000円	166,000円	163,000円		
	賞与	年2回(1年目 2.5か月 介護福祉士または社会福祉士があれば2年目から3か月、昇格により最大4か月)					
	燃料手当	寒冷地手当 11月～3月 (世帯主 月額10,000円、準世帯主 月額6,000円、非世帯主 月額4,000円)					
	扶養手当	2人まではそれぞれ3,000円、3人以降は1人につき2,500円					
	通勤手当	片道2km以上 2,000円～ 上限 16,100円					
	住宅手当	月額30,000円未満の家賃を支払っている職員 月額5,000円、月額30,000円以上支払い 月額10,000円					
	時間外手当	勤務実績に応じて支給(例):125/100～150/100)					
	夜間勤務手当	夜勤又は深夜勤1回につき4,000～6,500円(※かくたん吸引加算 500円)					
	研修手当	1回500円～2,000円(研修時間に応じて)					
処遇改善手当等	①処遇改善手当 8,000円(夜勤あり)～4,000円(夜勤なし) ②特定処遇改善手当 介護福祉士なし5,000円(介護福祉士なし)～10,000円(介護福祉士あり) ③処遇改善支援手当7,700円 合計16,700円～25,700円						
奨学金返還支援手当	返還する奨学金の一部を支援。月額15,000円を限度として年18万円、10年間支給						
昇給	年1回昇給						
社会保険等	健康・厚生・労災・雇用各保険加入、その他(北海道民間社会福祉事業職員共済会加入:退職金制度有)						
採 用 試 験	締切日	令和5年10月31日(月)		試験場所	特別養護老人ホーム鷹栖さつき苑		
	採否発表	1週間以内(本人・学校)		試験日	受験者と調整による		
	選考方法	書類選考・面接・適性検査(エゴグラムテスト)・健康診断					
	その他						
提出書類	履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・資格見込証明書 健康診断書・その他(運転免許の写し)						

社会福祉法人さつき会

法人概要

当法人は旭川市の隣町、鷹栖町にあります。JR旭川駅から車で20分程度の距離です。「良いケア」「よい職場」「良い経営」の実現に積極的に取り組んでいます。



基本理念

- 自分が入りたいと思える施設をつくる。
- 自分が住み続けたいと思える地域をつくる。
- 自分と仲間が働きやすく働きがいのある職場をつくる。

法人紹介

第1回北海道産業人材育成企業知事表彰受賞

令和4年 働きやすい介護の職場認証 取得

所在地	上川郡鷹栖町南1条3丁目2-7	代表者	理事長 木津真庭
設立	1974年3月23日	従業員数	161人
		売上高	7億4,600万円

●法人の社風と魅力

- ・「良いケア」「良い職場」「良い経営」の実現を目指しています。
- ・「良いケア」サービス満足度調査開始以来、全ての事業所においてご利用者家族の90%以上から「満足」と評価。軽度から重度の方まで途切れ目なく（シームレス）サービスを提供するため、ご利用者と職員が厚い信頼のもとでのケアを提供し、高い満足度につながっています。
- ・「良い職場」職員の定着率、新人職員の離職率、介護職員の平均勤続年数。この数字に裏付けられた働きやすい職場空間は、厚い信頼関係の源にもなっています。
- ・「良い経営」良いケアサービスの提供はご利用者の満足度を高め、職員にとって働きやすい環境作りにつながり、良い経営基盤をつくる信じています。



●仕事の魅力・アピールポイント等

- ・私たちは、利用者の持てる能力と意欲が最大限活用され、痛み、苦しみ、不安の少ない穏やかな暮らしの中に、楽しみや喜びのある豊かな生活の実現を目指しています。そのために私たちは、利用者一人ひとりの生活の様子や本人の思い、心身機能や病歴などを総合的に把握し、あらゆる角度から課題を分析し、一つずつその課題が解決できるよう科学的な根拠（エビデンス）に基づく総合的なケアを提供しています。
- ・さらに、私たちは、介護、看護、栄養、相談、医療、事務が同じ目標に向かい、互いに協力し合い、利用者と職員がともに元気と笑顔あふれる施設づくりにチャレンジし続けています。職員のサポート体制、社内・外の研修が充実しています！



メッセージ

●先輩社員の声 2011年入社

特別養護老人鷹栖さつき苑 主任 室橋綾乃

就職先に悩んだ日から約12年、当初は不安やどうコミュニケーションをとっていいか悩んだりもしました。しかし、1ヶ月に渡り先輩職員がエルダーという名前で丁寧に教えてくれ、徐々に不安が取り除かれました。今では普通の会話も、嬉しく楽しく感じ、たくさんの行事や日常生活を通じ、ご利用者の笑顔に触れ、わくわくドキドキな毎日を過ごしています。ご利用者の笑顔は私の最大の力の源です。皆さんも一期一会を大切に、お年寄りの笑顔を作り出すことのできる素敵な仕事をしてみませんか。



●代表者の声

施設長 波瀾幸敏

ご利用者に喜ばれることは、もちろん大事なことです。まず、さつき会で働きたいと思ってくれたあなたに、長く安心して働いてほしい。家族や周りの人々を大切にしながら、あなたらしい生き方を見つけてほしい。私は、仕事は社会への最大の貢献だと考えています。一人でも多くの方が、将来振り返ったときに、いい人生だったと思える。そんな、いい仕事を提供できる場所にしたい。是非、一緒に作っていきたくと思っています。

