



SATSUKIKAI



2022年
7月

Vol.120

しあわせを
咲かせて生きる。

特集

○ 令和3年度(第48期)
事業・決算報告

- さつき会の働き方改革!
- 限定正職員制度・フレックスタイム制
- 各事業所の行事

あき

s a t s u k i

法人単位資金収支計算書 (自)令和3年 4月 1日(至)令和4年 3月31日

第一号第一様式
(単位:円)

勘定科目		予算(A)	決算(B)	差異(A)-(B)	備考
事業活動による収支	収入				
	介護保険事業収入	697,964,050	700,514,057	△ 2,550,007	
	老人福祉事業収入	23,981,000	24,828,090	△ 847,090	
	その他事業収入	14,205,000	13,037,128	1,167,872	
	経常経費寄付金収入	150,000	185,000	△ 35,000	
	受取利息配当金収入	4,000	7,757	△ 3,757	
	その他の収入	5,153,000	4,598,296	554,704	
	事業活動収入計(1)	741,457,050	743,170,328	△ 1,713,278	
	支出				
	人件費支出	456,182,000	455,749,066	432,934	
事業費支出	101,867,500	97,166,512	4,700,988		
事務費支出	95,272,910	87,307,793	7,965,117		
利用者負担軽減額	1,272,000	1,289,291	△ 17,291		
支払利息支出	1,707,000	1,207,862	499,138		
その他の支出	1,209,000	1,141,354	67,646		
事業活動支出計(2)	657,510,410	643,861,878	13,648,532		
事業活動資金収支差額(3)=(1)-(2)	83,946,640	99,308,450	△ 15,361,810		
施設整備等による収支	収入				
	施設整備等補助金収入	12,425,000	12,440,000	△ 15,000	
	その他の施設整備等による収入	420,000	421,000	△ 1,000	
	施設整備等収入計(4)	12,845,000	12,861,000	△ 16,000	
	支出				
	設備資金借入金元金償還支出	13,774,000	13,754,000	20,000	
	固定資産取得支出	26,676,000	25,375,229	1,300,771	
	その他の施設整備等による支出	542,000	612,400	△ 70,400	
	施設整備等支出計(5)	40,992,000	39,741,629	1,250,371	
	施設整備等資金収支差額(6)=(4)-(5)	△ 28,147,000	△ 26,880,629	△ 1,266,371	
その他の活動による収支	収入				
	積立資産取崩収入	1,471,000	1,242,875	228,125	
	その他の活動収入計(7)	1,471,000	1,242,875	228,125	
	支出				
	積立資産支出	38,324,000	38,305,601	18,399	
	その他の活動支出計(8)	38,324,000	38,305,601	18,399	
	その他の活動資金収支差額(9)=(7)-(8)	△ 36,853,000	△ 37,062,726	209,726	
	予備費支出(10)				
	当期資金収支差額合計(11)=(3)+(6)+(9)-(10)	18,946,640	35,365,095	△ 16,418,455	
	前期末支払資金残高(12)	272,316,688	272,316,688	0	
当期末支払資金残高(11)+(12)	291,263,328	307,681,783	△ 16,418,455		

法人単位事業活動計算書 (自)令和3年 4月 1日(至)令和4年 3月31日

第二号第一様式
(単位:円)

勘定科目		当年度決算(A)	前年度決算(B)	増減(A)-(B)
サービス活動増減の部	収益			
	介護保険事業収益	700,514,057	703,216,355	△ 2,702,298
	老人福祉事業収益	24,828,090	23,880,356	947,734
	その他の事業収益	13,037,128	12,542,855	494,273
	経常経費寄付金収益	185,000	345,000	△ 160,000
	その他の収益	260,440		260,440
	サービス活動収益計(1)	738,824,715	739,984,566	△ 1,159,851
	費用			
	人件費	463,691,508	460,075,249	3,616,259
	事業費	97,166,512	98,545,736	△ 1,379,224
事務費	87,307,793	84,719,088	2,588,705	
利用者負担軽減額	1,289,291	1,184,830	104,461	
減価償却費	54,231,011	51,119,813	3,111,198	
国庫補助金等特別積立金取崩額	△ 23,715,296	△ 21,606,049	△ 2,109,247	
サービス活動費用計(2)	679,970,819	674,038,667	5,932,152	
サービス活動増減差額(3)=(1)-(2)	58,853,896	65,945,899	△ 7,092,003	
サービス活動外増減の部	収益			
	受取利息配当金収益	7,757	9,230	△ 1,473
	その他のサービス活動外収益	4,337,856	6,133,748	△ 1,795,892
	サービス活動外収益計(4)	4,345,613	6,142,978	△ 1,797,365
	費用			
	支払利息	1,207,862	1,406,992	△ 199,130
	その他のサービス活動外費用	1,141,354	1,013,567	127,787
	サービス活動外費用計(5)	2,349,216	2,420,559	△ 71,343
	サービス活動外増減差額(6)=(4)-(5)	1,996,397	3,722,419	△ 1,726,022
	経常増減差額(7)=(3)+(6)	60,850,293	69,668,318	△ 8,818,025
特別増減の部	収益			
	施設整備等補助金収益	12,440,000	18,287,000	△ 5,847,000
	その他の特別収益		9,916,864	△ 9,916,864
	特別収益計(8)	12,440,000	28,203,864	△ 15,763,864
	費用			
	固定資産売却損・処分損	18,132	6	18,126
	国庫補助金等特別積立金積立額	12,440,000	23,194,000	△ 10,754,000
	その他の特別損失		10,064,000	△ 10,064,000
	特別費用計(9)	12,458,132	33,258,006	△ 20,799,874
	特別増減差額(10)=(8)-(9)	△ 18,132	△ 5,054,142	5,036,010
当期活動増減差額(11)=(7)+(10)	60,832,161	64,614,176	△ 3,782,015	
繰越活動増減差額の部	前期繰越活動増減差額(12)	373,983,629	339,373,582	34,610,047
	当期末繰越活動増減差額(13)=(11)+(12)	434,815,790	403,987,758	30,828,032
	基本金取崩額(14)			
	その他の積立金取崩額(15)			
	その他の積立金積立額(16)	30,001,501	30,004,129	△ 2,628
	次期繰越活動増減差額(17)=(13)+(14)+(15)-(16)	404,814,289	373,983,629	30,830,660

令和3年度(第48期)
事業・決算報告

【自 令和 3年04月01日
至 令和 4年03月31日】

法人名 社会福祉法人 さつき会
事業区分 社会福祉事業

全体総括

I はじめに

第5期中期経営3か年計画(2019~2021)の最終年の年である令和3年度の当法人事業活動は、長引くコロナ禍にあって、新型コロナウイルス感染症予防を最重点課題として取り組み、中期経営計画に掲げた4つの重点目標、1)多様な人材採用・中核人材育成と安心・希望を持ち長く働ける職場環境の整備、2)業務の可視化による効率化と介護ロボット・ICT等の活用による業務の省力化、3)利用者・家族・地域住民の健康・生きがいづくりと良質高度なチームケア(サービス)の提供、4)適性利益の確保と内部統制の強化を柱に、年度事業計画にそって各事業所・委員会等の活動を中心に積極的に実施され、概ね順調に遂行された。以下にその概要を報告する。

II 法人経営

社会福祉法人さつき会は、法人設立後、これまで48年間にわたり、「地域の福祉ニーズに柔軟に 대응」ことを使命として、「利用者本位」の原則の下、社会福祉事業を運営してきた。

本年度は、感染症対策、外国人介護人材の受入と定着支援、介護記録ICT化に向けた基盤整備、ケアアシスタント制度の運用、住民参加型総合事業の推進、在宅・施設サービス両部門の中重度者に対する重度化対応・重症化予防、職員のリフレッシュ休暇推進、介護職員処遇改善支援補助金等を活用した賃金改善を重点的に取り組んだ。結果は、職員の定着率の向上、入居系サービスの稼働率安定、居宅介護支援事業所・小規模多機能型居宅介護・訪問介護の利用者増加により収益・利益とも目標達成することができた。また、常勤介護職員の離職率は4.3%(前期7.8%)となり、北海道平均(20.0%)を大きく下回り、これまでの「人材の確保と育成」の取り組みの成果が持続できている。

一方、積み残した課題も多く、介護職員・調理員の慢性的な欠員(法的基準は遵守)、キャリアパスの改良、介護人材確保のための企業説明会開催は、いずれも未着手・不十分な結果にとどまった為、次年度の重点課題として取り組む所存である。

III 施設運営

本年度も昨年度同様、新型コロナの感染予防対策と生活の質(QOL)の維持の両方を求められ、面会の制限、アクティビティ・レクリエーションの制約、職員の厳しい行動制限が強いられた一年であった。

具体的には、オンライン面会の実施、外出自粛下における新たなアクティビティ活動、基礎介護研修のシラバス作成、見守り機器(介護ロボット)の環境整備などに取り組んだ。

一方、職員の基本的な業務姿勢・対応への苦情、職員の不注意による転倒・転落事故等、災害時の業務継続計画の未作成など、安全対策と業務の標準化への組織的対応が不十分であるが故の出来事と反省し、次年度の最重点課題となった。

来年度は第6期中期経営3か年計画の初年度の年。中期経営計画に基づき、「高齢者の自立した尊厳ある人間らしい生活を守る」ための福祉サービスの安定的・継続的に提供と、利用者・職員・組織がともに満足できる施設運営に努める。

法人単位貸借対照表 (令和4年3月31日現在)

第三号第一様式
(単位:円)

	資産の部			負債の部			
	当年度末	前年度末	増 減	当年度末	前年度末	増 減	
流動資産	336,974,011	302,596,316	34,377,695	流動負債	55,113,466	60,203,649	△ 5,090,183
現金預金	217,439,878	177,769,204	39,670,674	事業未払金	28,894,365	27,724,291	1,170,074
事業未収金	119,361,133	124,771,123	△ 5,409,990	1年以内返済予定設備資金借入金	8,770,000	13,754,000	△ 4,984,000
貯蔵品	13,000	10,000	3,000	職員預り金	397,863	2,555,337	△ 2,157,474
前払金	160,000	45,989	114,011	賞与引当金	17,051,238	16,170,021	881,217
固定資産	753,310,082	744,950,635	8,359,447	固定負債	122,500,625	124,230,165	△ 1,729,540
基本財産	202,253,443	231,200,333	△ 28,946,890	設備資金借入金	51,920,000	60,690,000	△ 8,770,000
土地	35,233,950	35,233,950	0	退職給付引当金	69,390,625	62,158,765	7,231,860
建物	166,019,493	194,966,383	△ 28,946,890	敷金・保証金等預り金	1,190,000	1,381,400	△ 191,400
定期預金	1,000,000	1,000,000	0	負債の部合計	177,614,091	184,433,814	△ 6,819,723
その他の固定資産	551,056,639	513,750,302	37,306,337	純資産の部			
建物	289,026,905	302,849,667	△ 13,822,762	基本金	29,519,750	29,519,750	0
構築物	9,633,781	10,572,395	△ 938,614	第1号基本金	28,519,750	28,519,750	0
機械及び装置	1,085,230	1,624,047	△ 538,817	第3号基本金	1,000,000	1,000,000	0
車輛運搬具	5,449,483	7,820,085	△ 2,370,602	国庫補助金等特別積立金	343,230,968	354,506,264	△ 11,275,296
器具及び備品	41,034,420	23,290,649	17,743,771	その他の積立金	135,104,995	105,103,494	30,001,501
退職給付引当資産	69,390,625	62,158,765	7,231,860	人件費積立金	6,800,000	6,800,000	0
人件費積立資産	6,800,000	6,800,000	0	施設整備等積立金	127,058,484	97,058,484	30,000,000
施設整備等積立資産	127,058,484	97,058,484	30,000,000	運転資金積立金	1,246,511	1,245,010	1,501
運転資金積立資産	1,246,511	1,245,010	1,501	次期繰越活動増減差額	404,814,289	373,983,629	30,830,660
差入保証金	331,200	331,200	0	(うち当期活動増減差額)	60,832,161	64,614,176	△ 3,782,015
資産の部合計	1,090,284,093	1,047,546,951	42,737,142	純資産の部合計	912,670,002	863,113,137	49,556,865
				負債及び純資産の部合計	1,090,284,093	1,047,546,951	42,737,142

CASE
03

新たな気持ちで働きたい!

さつき苑 ケアスタッフ 岡田 かずみさん



私が限定正職員になろうと思ったきっかけは、谷本部長に声を掛けて頂き、内容を聞いてみたところ、こういう新しい働き方もいいのかもしれないと思えたからです。何年もパートとして働いてきたので、自分に務まるのか不安も大きかったのですが、新しい気持ちで仕事に取り組んでいけるのではないかと思います。

実際に限定正職員になって働いてみてしばらく経ちました。勤務時間は今までと同じなので大きく変化したところはありませんが、係の仕事を担当することになりました。今まで経験してこなかった業務なので、一緒に担当するスタッフに細かく色々教えていただきながらやっています。新しく覚えることもあり不安もありますが、これからも自分にできることを精一杯頑張りたいと思います。



フレックスタイム制

フレックスタイム制は、一定のルールの中で始業・終業時刻、労働時間を自ら決めて、仕事と生活の調和を図りながら効率的に働くことができる制度です。介護センターさつき苑では令和2年8月より導入し2年が経過しました。勤務の見える化、情報共有などチームワークを保てるように意識して取り組んだ結果、職員一同が「働きやすさ」を実感しております。これからも多様な働き方で、地域の皆様、そして職員の豊かな暮らしを実現していきたいです。

管理者 佐々木 恵子



例えは 通常の勤務時間は8時15分～17時15分ですが、子供の塾の送迎がある日は8時15分～16時15分。何も用事がない日に8時15分～18時15分という具合で自由に時間を組み合わせることが可能です。

ここで一句!
川柳コーナー
良い例は(令和)
多様な勤務
良い仕事
山本 正広 作

その日の予定にあわせて勤務時間を調整することができ、子供の塾の送迎にも対応しやすくなりました。

仕事と家庭との両立がしやすくなりました。ライフスタイルに合わせてられるので、心に余裕を持てるようになりました。



坂林 美幸さん

佐藤 恭子さん



さつき会の働き方改革!

～令和の多様な働き方～



国における働き方改革により、社会福祉法人さつき会では、順次取組を実施しています。2019年4月1日から、年次有給休暇の5日付与の実施。2021年4月1日から、正職員の定年を60歳から一気に70歳に引き上げました。

なお、パート職員には定年がありませんので、現在最高齢は78歳となっています。

さらに、今年(2022年)4月1日から、職員の多様な働き方によりワークライフバランスの実現及び同一労働同一賃金により格差のない処遇を実現するために、パート職員を対象に、週40時間フル勤務は可能であるが子育てや家庭の事情で、①勤務する時間や曜日等が限定的②勤務する業務が限定的な職員を「限定正職員」として制度化しました。4月1日付けで3名のパート職員が限定正職員として転換発令されています。この制度により、職員の多様な働き方を支援するとともに、職員のモチベーション向上及び定着(離職率の低下)を目指しています。

今回はこの3名の限定正職員の皆さんに仕事やプライベートについてお話をうかがいました。

CASE
01

年齢、体力に不安な私でもできる!

総務課 事務員 小島 千恵美さん



私は結婚後、家族の時間を大切にしたいと思い家族に負担のかからない範囲で短時間パートとして働いてきました。しかし、子供も段々と大きくなり、下の娘が札幌山の手高校からバスケット推薦をいただいて、娘のプロバスケット選手になる夢を応援したいという気持ちが強くなりました。そして、娘が寮生活を始めることになるので母として私も頑張らなければと思いましたが、年齢的に体調不良の日も多く、正職員で働く自信は正直ありませんでした。そんな時、限定正職員という新しい制度ができると聞き、挑戦してみようと思いました。残業はほぼ無し、土日の出勤も無しという待遇で、正職員の皆さんには迷惑や負担をかけていると思いますが、皆のおかげでなんとかやっていけています。今現在パートで働いている皆さんにもどんどん挑戦してもらいたい働き方です。



CASE
02

子育てしながらもっと挑戦したい!

なごみの家 ケアスタッフ 菅原 景子さん



以前はパート職員として勤務していましたが、上の子が小学生になって自分の気持ちにゆとりができ、仕事についてもっと挑戦してみたいと思うようになりました。ですが、下の子は保育園に通っており、勤務も日勤帯しかできないという事情がありました。そんな中、さつき会で新たな制度を作ると聞き、自分にピッタリだと思いました。今でも仕事と家庭の両立に不安があったり、どちらも中途半端になってしまうのではないかと悩んだりもします。ただ、正職員になったことで、仕事では限定という部分が明確になり、割り切って働けるようになりました。職場ではスタッフの皆さんに迷惑ばかりかけていますが、皆のおかげで希望の勤務ができることに感謝しています。限られた中で最大限の力を発揮できるよう努めていきます。





春のポカポカです。さつきは

イサービスセンター はぴねす

春のデイサービスでは「はぴねすカフェ」を開催しました。「エチオピア産」の豆をその場で挽き、香り立つ奥深い味わいのコーヒーを皆さんで味わいました。「こんなに美味しいコーヒーは初めてだ」とお褒めの言葉をいただきました。美味しいのはワケがあるんです。実はこのコーヒー企画を監修しているのは某有名コーヒー店に勤務経験のある岩井真理子スタッフによるもので、コーヒー豆の選定から、挽き方、温度管理まで徹底したこだわりの中から生まれたコーヒーはひと味もふた味も違います。

成田 直美



ほっとひと息。

さつき苑

さつき苑では、2日間に分けてお花見ドライブに行きました。気温が寒く、車の外に出ることはできませんでしたが、車内から桜を見ていただくことができました。久しぶりの外出やお花見に笑顔が多く見られ、喜んでいただけました。また、外出に行けない方にもということで、苑内にも桜の木を！毎日少しずつ開花し、最後には綺麗に満開に！「うわー、綺麗ー！」苑内で見られるなんて思わなかった！とこちらも大好評でした。

和泉 千春



なごみの家

グループホームなごみの家では、5月10日にドライブツアーを行いました。丸山調整池やパレットヒルズ、北野神社など鷹栖町内をめぐる1時間ほどのコース。春になり、久しぶりの外出とあって、車内での会話も弾みました。パレットヒルズでは桜の開花から少し遅かったため、葉桜でしたが、天候にも恵まれ楽しいドライブとなりました。これからは暖かくなるのもっと出かける機会を増やしていきたいと思えます。

谷口 尚弘



ぬくもりの家えん

「ぬくもりの家えんが13周年」ぬくもりの家えんは、ご入居者・ご家族の方々のおかげで開設記念日の5月1日をもちまして14年目を迎えることができました。当日は、天ぷらやお赤飯等の豪華な昼食のほか、可愛らしいドーナツをおやつこの時間に召し上がっていただきました。

さらに、小さな「くす玉」を用意し、ご入居者の方数名に割っていただきお祝いしました。皆さん大盛り上がりで笑顔いっぱいの一日となりました。これからも、笑顔あふれる毎日を提供していけるよう精進してまいります。

四ツ家 美歩



さつき苑(総務)

さつき苑花壇整備
6月12日(日曜日)、大成老人会様と大成町内会様が花壇の花植えを行ってくださいました。

さらにびやかに花が咲いているきれいな花壇となり、入居者の皆様に大変喜んで頂くことができ心より感謝いたします。

佐藤 健二



ご報告

この度、特別養護老人ホーム鷹栖さつき苑における、新型コロナウイルスのクラスターにおきまして、新型コロナウイルスに感染したご入居者及びそのご家族の皆様には多大なご不安を与えたとに対し、深くお詫び申し上げます。

5月13日にご入居者と職員の新規新型コロナウイルス感染例が判明し、最終的には計23名の陽性(入居者11名、ショートステイ利用者2名、職員9名、業務委託会社社員1名)が確認されました。その後、上川保健所の指導の下、5月26日をもって、当施設におけるクラスターが終息と判断されました。

今後職員一同、これまで以上に施設内の感染防止対策を厳重に行い、再発防止に努めてまいります。

施設長 波瀲 幸敏

『さつき祭』開催中止のお知らせ

例年、7月に多くのボランティア、ご家族、地域住民のみなさまのご協力を得て行っております『さつき祭』ですが、去年同様、今年もコロナウイルス感染予防のため、『さつき祭』の開催を中止することとなりました。3年連続のさつき祭中止となってしまいましたが、来年こそはコロナが沈静し、さつき祭が開催できること、そして、皆様にお会いできることを心より楽しみにしております

鷹栖さつき苑 谷本 政美

「朝市てくてく」開催中止のお知らせ

長年ぬくもりの家えん駐車場で開催しております「朝市てくてく」ですが、今年度もコロナウイルス感染症の感染状況をふまえ、開催中止となりました。

多くのみなさまに親しんでいただいておりますので、是非とも開催したいという気持ちが強かったのですが、残念ながら見送ることとなりました。ただ、秋に収穫祭のような形でできればと考えております。感染状況が落ち着き、みなさまとえんの駐車場でお目にかかれる日が来ることを願っております。

ぬくもりの家えん 志知 百合佳

デイサービスセンターはびねす空き状況

月	火	水	木	金	土
0名	2名	3名	1名	6名	4名

1日利用、半日利用などご希望に合わせた利用が可能です。運動不足解消、閉じこもり予防のためにデイサービスを利用しませんか？お気軽にお問合せ下さい。

社会福祉法人さつき会 苦情受付対応実績

令和4年4月1日～令和4年5月31日

受付件数 0件

解決件数 0件

第三者委員対応件数 0件



新しいご入居者のご紹介



さつき苑
山下 登與子 様

編集後記

今年も暑い夏がやってきました。昨年はあまりの暑さにペットボトルを凍らせて抱いて寝た日が数日ありました。ちよつと東京オリオンピックで盛り上げていた頃だったと記憶しています。暑さ寒さも彼岸までと言いますが、北海道はお盆が過ぎればそこはかとなく涼しい風が・・・そして秋になり、長く厳しい冬がやってきます。あつという間に1年が過ぎ、寒くなれば暑さ恋しく、暑くなれば寒さを懐かしむ。そうして人はあつという間に歳を重ねていくんだな。だから、今できること、頑張ること、楽しむことを精一杯やっつけようと思つ今日この頃です。

広報委員 谷口 尚弘

◆寄付寄贈◆

《ぬくもりの家えん》

令和4年3月21日

～令和4年5月20日

●洗濯用粉洗剤

保科 勝子様

※お受けできない場合がございます。事前にお問い合わせくださいますようお願いいたします。

特別養護老人ホーム・デイサービスセンター
居宅介護支援事業

鷹栖さつき苑

〒071-1201 鷹栖町南1条3丁目2番7号
TEL(0166)87-3321

地域密着型特別養護老人ホーム・小規模多機能ホーム
地域交流スペースふれあい茶ろん てくてく

ぬくもりの家えん

〒071-1249 鷹栖町9線4号5番地
TEL(0166)87-5824

多機能型グループホーム・小規模多機能ホーム

鷹栖なごみの家

〒071-1201 鷹栖町南1条1丁目1番20号
TEL(0166)59-3321

サービス付き高齢者向け住宅・フィットネス倶楽部 コレカラ
地域交流スペース あえーる

ぬくもりの家たかほ

鷹栖町ヘルパーステーションさつき苑
〒071-1223 鷹栖町北野東3条1丁目7番1号
TEL(0166)76-5037

◆ホームページ◆

さつき会

検索



<http://www.satsuki-kai.jp>

◆ブログも更新◆

さつき会ブログ

検索



http://blog.livedoor.jp/satsuki_kai/