

求 人 票

求 人 先 条 件	名 称	社会福祉法人 さつき会			設 立	昭和49年4月		
	代表者	理事長 木 津 真 庭			職員数	男 性	女 性	合 計
	法人所在地	〒071-1201 上川郡鷹栖町南1条3丁目2番7号				40名	121名	161名
	書類提出先	同 上			勤務地	上川管内鷹栖町		
	人事担当者	事務局次長 尾上 健介						
	電話番号	0166-87-3321						
	ホームページ	http://www.satsuki-kai.jp						
	事業内容	特別養護老人ホーム、ユニット型地域密着型特別養護老人ホーム デイサービスセンター、ホームヘルプサービス、居宅介護支援事業所、フィットネス倶楽部（介護予防事業） 認知症高齢者グループホーム、小規模多機能型居宅介護事業所、サービス付き高齢者向け住宅 等						
	勤務先施設	特別養護老人ホーム、ユニット型地域密着型特別養護老人ホームほか						
	職 種	介護職員						
	資格要件	介護福祉士、介護職員初任者研修 ホームヘルパー1級又は2級 （これらの資格がなくても応募可）			※採用後、経験年数・資格・能力等により ソーシャルワーカー、ケアマネージャー 等へ配置転換する場合があります。			
	雇用形態	正 職 員						
	採用予定者数	2 名						
	勤務時間	例） 8時30分～17時30分（シフト有り） 夜勤を含む交代勤務：特養、グループホーム、小規模多機能ホーム						
	休 日	月7～9日程度 各月の勤務表によります						
	給 与 条 件	給与（月給）	区 分	高校卒				
正職員			154,000					
賞 与		年2回（1年目 2.5ヵ月 昇格により最大4ヵ月）						
燃料手当		寒冷地手当 11月～3月 （世帯主 月額10,000円、準世帯主 月額6,000円、非世帯主 月額4,000円）						
扶養手当		2人まではそれぞれ3,000円、3人以降は1人につき2,500円						
通勤手当		片道2km以上 2,000円～ 上限 16,100円						
住宅手当		月額30,000円未満の家賃を支払っている職員 月額5,000円、月額30,000円以上支払い 月額10,000円						
時間外手当		勤務実績に応じて支給（例）：125／100～150／100						
夜間勤務手当		夜勤又は深夜勤1回につき4,000～6,500円（※かくたん吸引加算 500円）						
研修手当		1回500円～2,000円（研修時間に依じて）						
採 用 試 験	処遇改善手当	夜勤者 8,000円、その他の介護職員 4,000円 （この外に特定処遇改善手当支給有 5,000～10,000円）						
	奨学金返還支援手当	返還する奨学金の一部を支援。月額15,000円を限度として年18万円、10年間支給						
	昇 給	年1回昇給						
	社会保険等	健康・厚生・労災・雇用・その他（北海道民間社会福祉事業職員共済会加入：退職金制度あり）						
採 用 試 験	締 切 日	令和4年9月6日（火）		試験場所	特別養護老人ホーム鷹栖さつき苑			
	採否発表	1週間以内（本人・学校）		試験日	令和4年10月4日（火） ※時間は追って通知			
	選考方法	書類選考・面接・適性検査・健康診断						
試 験	そ の 他							
	提出書類	履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・資格見込証明書 健康診断書・その他（取得していれば運転免許の写し）						

■業種／介護・福祉 ■職種／介護職員 ■勤務地／鷹栖町
■主な業務内容／特別養護老人ホーム、グループホーム、小規模多機能ホーム、通所介護、訪問介護、他

社会福祉法人さつき会

法人概要

当法人は旭川市の隣町、鷹栖町にあります。JR
旭川駅から車で20分程度の距離です。「良い
ケア」「よい職場」「良い経営」の実現に積極的
に取り組んでいます。



基本理念

- 自分が入りたいと思える施設をつくる。
- 自分が住み続けたいと思える地域をつくる。
- 自分と仲間が働きやすく働きたいのある職場をつくる。

法人紹介

第1回北海道産業人材育成企業知事表彰受賞

所在地	上川郡鷹栖町南1条3丁目2-7	代表者	理事長 木津貞庭
設 立	1974年3月23日	従業員数	161人
		売上高	7億4,600万円

●法人の社風と魅力

- ・「良いケア」「良い職場」「良い経営」の実現を目指しています。
- ・「良いケア」を実現するために、当法人では最先端ケアと人材育成に最も力を入れて
います。採用時研修、エルダー制度(マンツーマンによる教育・支援)によるサポー
ト、基礎介護研修などを実施。採用後3年未満の離職率は5%程度を実現していま
す。
- ・「良い職場」を実現するために、キャリアパスを制度化し、将来の成長の道筋と役割・
資格に応じた給与を明確にし、希望が持てるようにしています。また、常勤職員は全
員正職員として採用しているため、安心して働くことができます。
- ・「良い経営」とは、「良いケア」「良い職場」を同時に目指すことによって得られるご
利用者と職員の笑顔と地域からの支持・信頼です。



●仕事の魅力・アピールポイント等

- ・私たちは、利用者の持てる能力と意欲が最大限活用され、痛み、苦しみ、不安の少な
い穏やかな暮らしの中に、楽しみや喜びのある豊かな生活の実現を目指しています。
そのために私たちは、利用者一人ひとりの生活の様子や本人の思い、心身機能や病
歴などを総合的に把握し、あらゆる角度から課題を分析し、一つずつその課題が解
決できるよう科学的な根拠(エビデンス)に基づく総合的なケアを提供しています。
- ・さらに、私たちは、介護、看護、栄養、相談、医療、事務が同じ目標に向かい、互い
に協力し合い、利用者と職員がともに元気と笑顔あふれる施設づくりにチャレンジシ
ています。



メッセージ

●先輩社員の声 2011年入社

特別養護老人鷹栖さつき苑 主任 室橋綾乃

就職先に悩んだ日から約10年、当初は不安やどうコミュニケーションをとってい
か悩んだりもしました。しかし、1ヶ月に渡り先輩職員がエルダーという名前で丁寧
に教えてくれ、徐々に不安が取り除かれました。今は普段の会話も、嬉しく楽しく感
じ、たくさんの行事や日常生活を通じ、ご利用者の笑顔に触れ、わくわくドキドキな毎
日を過ごしています。ご利用者の笑顔は私の最大の力の源です。皆さんも一時期一会を
大切に、お年寄りの笑顔を作り出すことのできる素敵な仕事をしてみませんか。



●代表者の声

施設長 波瀾幸敏

ご利用者に喜ばれることは、もちろん大事なことです。まず、さつき会で働きたいと
思ってくれたあなたに、長く安心して働いてほしい。家族や周りの人々を大切にしま
ながら、あなたらしい生き方を見つけてほしい。私は、仕事は社会への最大の貢献だと考
えています。一人でも多くの方が、将来振り返ったときに、いい人生だったと思える。
そんな、いい仕事を提供できる場所にしたい。是非、一緒に作っていきたいと思ってい
ます。

連絡先：担当：法人本部事務局 尾上 TEL：0166-87-3321/FAX：0166-87-2630/HP<http://www.satsuki-kai.jp/>

