

第5次<2019-2021> さつき会中期経営3か年計画(基本方針・職場目標・重点目標・重点事項)

基本方針

『良いケア・良い職場・良い経営をみんなの力で創る』

全事業所職場目標

『仕事の目的と最適な手段を考えて、自ら進んで行動する』

1. 多様な人材採用・中核人材育成と安心・希望を持ち長く働ける職場環境の整備	2. 業務の可視化による効率化と介護ロボット・ICT等の活用による業務省力化	3. 利用者・家族・地域住民の健康・生きがいづくりと良質高度なチームケア(サービス)の提供	4. 適性利益の確保と内部統制の強化
(人材育成)	(業務改善)	(利用者・家族・地域へのサービス)	(業績・財務)
<p>多様な人材(外国人・アクティブシニア等)の採用と働き方の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・(仮称)生活アシスタントの養成・採用・定着と介護の入門的研修の実施</li> <li>・外国人介護福祉士人材育成事業への参画と受入体制づくり</li> <li>・社会福祉士養成校(旭大・名寄)からの実習受入</li> <li>・新たな就業時間・雇用形態についての検討</li> </ul>	<p>社内業務の可視化・基準化・標準化によるムリ・ムラ・ムダのない業務体制構築</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の仕事と業務プロセスの見える化の推進(全職員)</li> <li>・見える化された後の部門毎によるムダ取り・偏り改善の推進</li> </ul>	<p>施設・在宅における自立支援・中重度化対応・重症化予防の取り組み強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・おとしよりと職員の笑顔が増える暮らし・楽しみづくり</li> <li>・施設・在宅部門におけるトータルケアの強化</li> <li>・食事サービスの質向上</li> <li>・医療体制及び介護・医療連携の強化</li> </ul>	<p>在宅サービスの利用者数の増加と稼働率向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅・短期・通所・訪問・小規模の魅力ある事業所づくり</li> <li>・短期・通所・訪問の旭川市への市場拡大</li> <li>・特養・GH待機者の確保</li> <li>・町内の潜在ニーズの掘り起こし、効果的なPR、地域包括支援センターとの連携強化</li> </ul>
<p>さつき会のより良い未来を牽引する中核人材(ネクストリーダー・幹部候補)の育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さつき会の未来を創るネクストリーダー研修会の実施</li> <li>・総合職・専任職の仕事の明確化</li> <li>・施設・事業所のケアと運営を担う幹部候補の育成</li> </ul>	<p>介護ロボット・ICT・IOT活用による業務省力化・情報連携推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基幹ケアシステム(ワイズマン)の入替の検討・実施</li> <li>・在宅におけるICTによる介護・医療連携の推進</li> <li>・目的と期待効果を明確にした介護ロボットの導入の研究・試用</li> </ul>	<p>住民参加による元気創り・生涯活躍の場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・住民参加型介護予防事業の充実</li> <li>・友の会・サポーター・地域食堂等担い手の活動支援と協力</li> <li>・各事業所の地域交流スペース等の有効活用</li> </ul>	<p>事業所毎の実行性ある予算管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所毎による予算編成と管理</li> <li>・財政健全化推進チームの活性化</li> </ul>
<p>職員の成長とレベルアップを図るための施策の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・階層別研修教育プログラムの作成</li> <li>・チャレンジ・公募による研修・委員会活動の推進</li> <li>・面談制度の見直し</li> <li>・介護力向上研修の強化・充実</li> </ul>	<p>将来を見据えた人員配置の見直しと最適化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務の仕分けと専門職・非専門職の定数配置の見直し</li> <li>・人事異動の定期化</li> </ul>	<p>安心・快適な居住環境の整備と防災対策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さつき苑の大規模修繕工事の計画・実施</li> <li>・防災用品の整備</li> <li>・中期修繕計画の策定</li> <li>・地域(行政・地域住民等)との連携</li> </ul>	<p>既存事業の強化・拡張及び新規事業開発の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種加算の取得</li> <li>・鷹栖地区高齢者住宅・サービス拠点の検討(統廃合含む)</li> <li>・混合介護・独自事業等の検討・試行</li> </ul>
<p>安心と希望を持ち長く働ける職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メンタルヘルスに関わる研修の企画と実施</li> <li>・有給休暇・リフレッシュ休暇の取得推進</li> <li>・キャリアパスと給与制度の見直し</li> </ul>			